

## Kodeks Etyki

Misją ROSINSKI PACKAGING jest prowadzenie działalności w sposób innowacyjny, bezpieczny i odpowiedzialny, z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych. Nasza firma buduje swoją pozycję rynkową dzięki jakości produktów, profesjonalizmowi Pracowników oraz partnerskiemu podejściu do klientów oraz kontrahentów i nie widzi jakiegokolwiek uzasadnienia ani usprawiedliwienia dla nieetycznych zachowań.

ROSINSKI PACKAGING rozumie, że współczesny świat oczekuje od przedsiębiorców nie tylko dostarczania wysokiej jakości produktów i usług oraz działania zgodnego z prawem, ale także przestrzegania najwyższych standardów etycznych, które w długim horyzoncie czasowym pozwalają zmniejszyć koszty transakcyjne i minimalizować straty biznesowe.

Wierzymy, że zrównoważony rozwój jest ważny zarówno w obszarach środowiskowym i społecznym jak, i w obszarze ładu korporacyjnego. Od początku istnienia firmy, która ma rodzinne korzenie, przestrzegamy norm etycznych i bliscy nam są wszyscy, którzy podobnie jak my rozumieją etykę jako fundament stabilnego i długofalowego rozwoju biznesu.

Mamy świadomość, że Kodeks Etyki reguluje jedynie część kwestii etycznych, z jakimi możemy spotykać się w codziennej pracy. Wysoka dynamika rzeczywistości społeczno-gospodarczej oraz postęp technologiczny mogą kreować co roku nowe sytuacje rodzące wątpliwości natury etycznej. Jednakże ufamy, iż niniejszy Kodeks będzie stanowił źródło informacji, w jaki sposób rozstrzygać te wątpliwości oraz gdzie szukać pomocy i odpowiednich wskazówek. We wszystkich wątpliwych sytuacjach Pracownicy powinni konsultować się ze swoimi przełożonymi.

### Relacje z klientami

Nasi klienci stanowią fundamentalną część firmy i to dzięki nim możemy się rozwijać. W relacjach z nimi kierujemy się zasadami uczciwości, partnerstwa i odpowiedzialności. Chcemy, aby współpraca z nami zawsze była oparta na zaufaniu, wysokiej jakości produktów i pełnym poszanowaniu interesów klienta. W stosunku do naszych klientów:

- Kierujemy się zasadą uczciwości i transparentności w relacjach.
- Nie wprowadzamy Ich w błąd i nie ukrywamy żadnych informacji dotyczących potencjalnych ryzyk lub działań produktów, które mogłyby wpłynąć na bezpieczeństwo lub interes naszych partnerów biznesowych.
- Dbamy o równe traktowanie wszystkich klientów, zapewniając im równy dostęp do informacji i usług.
- Dokładamy starań, aby satysfakcja klienta była na najwyższym poziomie, oferując produkty i usługi spełniające uzgodnione standardy jakościowe.
- Nie oferujemy i nie przyjmujemy prezentów, które mogłyby wpłynąć na bezstronność decyzji biznesowych.
- Informacje uzyskane od klientów traktujemy jako poufne i wykorzystujemy je wyłącznie w granicach prawa i powierzonych uprawnień.

### Stosunki z kontrahentami

Kontrahenci są naszymi partnerami w realizacji wspólnych celów biznesowych. Budujemy relacje oparte na wzajemnym szacunku, rzetelności i przestrzeganiu uzgodnionych zasad. Wierzmy, że uczciwa współpraca pozwala na tworzenie trwałych i wartościowych relacji, które wspierają rozwój obu stron.

- Relacje z kontrahentami opieramy na wzajemnym zaufaniu, uczciwości i przestrzeganiu zawartych umów.
- Zobowiązania finansowe realizujemy terminowo, z poszanowaniem zasad odpowiedzialności biznesowej.
- Niedopuszczalne jest przyjmowanie lub oferowanie jakichkolwiek korzyści osobistych w ramach współpracy.
- Prezenty i inne formy uprzejmości mogą być przyjmowane jedynie w granicach zwyczajowej gościnności i nigdy nie mogą prowadzić do zobowiązań lub postrzegania jako forma wpływu.
- Informacje o warunkach współpracy traktujemy jako poufne i nie udostępniamy ich osobom trzecim bez uprawnień.
- Oczekujemy od kontrahentów przestrzegania zasad etycznych i standardów zgodnych z prawem.

### **Nasza działalność**

Prowadzimy działalność uczciwie, w oparciu o nasze wartości i zgodnie z przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji.

- Zapewniamy, aby wszystkie produkty i usługi spełniały najwyższe standardy jakości, bezpieczeństwa i zgodności z regulacjami prawnymi.
- Nasze aktywa rzeczowe i materialne są fundamentem przeszłego i przyszłego sukcesu, dlatego chronimy wszelkie dostępne nam zasoby firmy przed utratą, zniszczeniem, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem.
- Mienie firmy powinno być wykorzystywane zgodnie z jego przeznaczeniem oraz w celu realizacji zadań związanych z działalnością przedsiębiorstwa.
- Wszystkie informacje i własność intelektualna firmy muszą być traktowane jako poufne, chyba że zostały zatwierdzone do publicznego ujawnienia.
- Nie publikujemy w mediach społecznościowych ani w inny sposób żadnych informacji, które mogłyby zostać uznane za poufne lub wrażliwe.
- Jesteśmy zobowiązani działać i zachowywać się w sposób, który przynosi korzyści, a nie szkodzi reputacji ROSINSKI PACKAGING. W przypadku dostrzeżonych nieprawidłowości pracownicy są zobowiązani w pierwszej kolejności do zgłoszenia ich i próby rozwiązania zgodnie z wewnętrznymi regulacjami dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości oraz działań następczych.
- Chronimy informacje firmowe i dane osobowe, zapewniając im adekwatną ochronę przed nieuprawnionym ujawnieniem. Nasze miejsce pracy organizujemy w sposób zapewniający ochronę informacji przed dostępem osób nieupoważnionych.
- W obszarach narażonych na ryzyko nadużyć stosujemy dodatkowe środki prewencyjne – szkolenia, audyty i procedury wewnętrzne – aby zwiększać świadomość etyczną i ograniczać zagrożenia.

### **Bezpieczeństwo, zdrowie i ochrona naszych Pracowników**

- Zapewniamy Pracownikom bezpieczne warunki pracy, tak aby Pracownik mógł wykonywać swoje obowiązki w sposób niezagrażający jego życiu i zdrowiu. Znacznie przekraczamy w tej dziedzinie poziom bezpieczeństwa wymagany przepisami prawa.
- Wymagamy znajomości i przestrzegania wewnętrznych regulacji dotyczących BHP od wszystkich Pracowników.
- Oczekujemy zgłaszania wszelkich sytuacji zagrażających zdrowiu ludzkiemu od wszystkich osób, które zauważą takie sytuacje na terenie naszych zakładów.
- Upewniamy się, że Pracownicy mają zapewniony czas na odpoczynek, nie stosujemy pracy w nadgodzinach.

### **Prawa Pracownicze**

- Gwarantujemy naszym Pracownikom legalne zatrudnienie i nie tolerujemy zatrudniania w sposób nieformalny.
- Stosujemy zasadę równych szans. Wszyscy Pracownicy są zatrudniani i awansowani w oparciu o indywidualne umiejętności i osiągnięcia zawodowe.
- Podejmujemy wszelkie działania w celu całkowitego wyeliminowania przypadków mobbingu, molestowania, dyskryminacji czy nietolerancji.
- Przestrzegamy regulacji prawnych w zakresie prawa pracy, w tym przepisy dotyczące wysokości płacy minimalnej oraz prawo do terminowej wypłaty wynagrodzenia.
- Zapewniamy transparentny przepływ informacji w organizacji poprzez okresowe spotkania Zarządu z Pracownikami, komunikację mailową oraz zarządzenia organizacyjne, jednocześnie umożliwiając Pracownikom zgłaszanie uwag i propozycji za pośrednictwem przełożonych.
- Szczegółowe obowiązki oraz uprawnienia Pracowników zostały określone w Regulaminie Pracy, który jest dostępny dla wszystkich naszych pracowników i wszyscy są zobowiązani do jego stosowania.

### **Prawa Człowieka**

- Przestrzegamy wymagań krajowych oraz międzynarodowych norm w zakresie praw człowieka, w tym: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i Praw Człowieka, podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.
- Przestrzegamy standardów w zakresie ochrony praw dzieci, zakazu pracy przymusowej, wolności wyrażania opinii i swobody zrzeszania się, zapobiegania dyskryminacji i równego traktowania, chronimy prawa dzieci, co oznacza, że nie zatrudniamy osób niepełnoletnich w żadnej formie niezgodnej z prawem pracy.
- Wszelkie formy pracy wykonywanej pod przymusem fizycznym czy psychicznym są kategorycznie zakazane. Zatrudnienie w naszej organizacji jest zawsze dobrowolne, a Pracownik ma prawo do zakończenia stosunku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Każda osoba ma prawo do otwartego wyrażania swoich poglądów, przekonań i idei - w sposób nienaruszający godności innych.
- Uznajemy prawo wszystkich Pracowników do tworzenia, przystępowania i działania w ramach organizacji pracowniczych lub związków zawodowych.

- Stosujemy zasadę równego traktowania, co oznacza brak dyskryminacji bezpośredniej lub pośredniej z jakiegokolwiek powodu, takiego jak płeć, rasa, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religia lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientacja seksualna.

### Obowiązki Kodeksu

Postanowienia niniejszego Kodeksu Etyki obowiązują wszystkich Pracowników ROSINSKI PACKAGING, niezależnie od rodzaju zawartej umowy o pracę, zajmowanego stanowiska, zakresu obowiązków czy stażu pracy.

Pracownicy mają obowiązek zapoznania się z Kodeksem Etyki i postępowania zgodnie z jego postanowieniami. Za każde naruszenie standardów określonych w Kodeksie Etyki mogą zostać nałożone kary dyscyplinarne, uzależnione od charakteru naruszenia. Szczegółowe zasady zgłaszania i rozpatrywania dotyczące naruszeń są zawarte w Procedurze zgłaszania naruszeń.

### Postanowienia końcowe

- Kodeks Etyki został udostępniony na stronie internetowej [www.rosinski.com.pl](http://www.rosinski.com.pl).
- W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszego Kodeksu Etyki, prosimy o kontakt na adres e-mail: [compliance@rosinski.com.pl](mailto:compliance@rosinski.com.pl).

Bielsko-Biała, dnia 30 czerwca 2025r.

Michał Rosiński  
PREZES ZARZĄDU



