

Kodeks postępowania dla dostawców

Misją ROSINSKI PACKAGING jest dostarczanie opakowań z tworzyw sztucznych w sposób innowacyjny, bezpieczny i zrównoważony, wspierając naszych klientów oraz działając w zgodzie z zasadami odpowiedzialności środowiskowej.

ROSINSKI PACKAGING rozumie, że współczesny świat oczekuje od przedsiębiorców nie tylko dostarczania wysokiej jakości produktów i usług oraz działania zgodnego z prawem, ale także troski o środowisko naturalne, odpowiedzialności społecznej, wspierania lokalnych społeczności, transparentności w działaniach i budowaniu relacji biznesowych opartych na szacunku i uczciwości.

Wierzymy, że zrównoważony rozwój w obszarach środowiskowym, społecznym i biznesowym oraz przestrzeganie norm etycznych to fundament stabilnego i długofalowego rozwoju naszej firmy, a współpraca z naszymi partnerami w łańcuchu dostaw, którzy stosują standardy takie same jak nasze jest kluczowym elementem tego rozwoju.

Naszą intencją przy tworzeniu Kodeksu postępowania dla dostawców było zaimplementowanie zasad zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu również w obszar współpracy z naszymi partnerami w łańcuchu dostaw.

Celem Kodeksu jest określenie podstawowych standardów, których oczekujemy od naszych partnerów i zapewnienie zgodności ich działań z wartościami wyznawanymi przez ROSINSKI PACKAGING, jak również wspieranie naszej misji w sposób odpowiedzialny społecznie i środowiskowo.

Przestrzeganie prawa i źródła standardów

Każdy dostawca współpracujący z ROSINSKI PACKAGING jest zobowiązany przestrzegać obowiązującego prawa oraz uznanych na arenie międzynarodowej norm środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG), stosując zasady określone między innymi w:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka;
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Podstawowych standardach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP);
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Standardy środowiskowe

Uznajemy, iż troska o środowisko naturalne ma kluczowe znaczenie dla zrównoważonego rozwoju i wzrostu gospodarczego, czego konsekwencją są nasze oczekiwania wobec naszych dostawców prowadzenia działalności zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi standardami środowiskowymi, i powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony środowiska i zasobów naturalnych.

Nasi dostawcy zobowiązują się w szczególności do:

- Minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej przez siebie działalności na środowisko naturalne.
- Podejmowania działań dekarbonizacyjnych mających na celu redukcję śladu węglowego i ograniczanie zużycia surowców naturalnych.
- Zmniejszania ilości produkowanych odpadów, segregacji już wytworzonych oraz promowania recyklingu w swoim łańcuchu dostaw.
- Dbania o zachowanie różnorodności biologicznej, ochronę dzikiej przyrody i zagrożonych gatunków oraz niedokonywanie zakupów surowców produkowanych na obszarach zagrożonych degradacją lasów, w tym niezastąpionych lasów pierwotnych.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Realizujemy wymagania istniejących norm międzynarodowych w zakresie przestrzegania praw człowieka i uczciwego traktowania wszystkich pracowników, jak również innych interesariuszy.

Nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów łamania praw człowieka, w związku z tym oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania uznanych na arenie międzynarodowej standardów dotyczących praw człowieka oraz odpowiednich przepisów krajowych, w szczególności w zakresie praw pracowniczych.

Nasi dostawcy zobowiązują się w szczególności do:

- Przestrzegania międzynarodowych uznanych praw człowieka i eliminowania wszelkich przypadków łamania praw człowieka.
- Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym norm chroniących pracowników przed dyskryminacją i mobbingiem w miejscu pracy.
- Nietolerowania w swojej działalności pracy dzieci, niezgodnej z powszechnie akceptowanymi przepisami.
- Szanowania godność ludzi, ich wolność i prawa do prywatności.

- Eliminowania jakichkolwiek form współczesnego niewolnictwa oraz pracy przymusowej w jakiegokolwiek postaci, w tym fizycznej, psychologicznej lub finansowej.
- Promowania równych szans i niedopuszczania do dyskryminacji z jakiegokolwiek powodu.
- Zapewniania pracownikom prawa do zrzeszania się i prawa do negocjacji.

Warunki zatrudnienia

Uważamy, że najważniejsi są ludzie i dlatego staramy się budować bezpieczne i przyjazne środowisko pracy, w którym wszystkich pracowników traktujemy uczciwie, z szacunkiem i godnością oraz przestrzegania takich zasad oczekujemy również od naszych dostawców, którzy podejmując współpracę z nami zobowiązują się do:

- zapewniania swoim pracownikom i wykonawcom bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zgodnie z zasadami BHP, a także podejmowanie wysiłku na rzecz zapobiegania sytuacjom zagrażającym życiu i zdrowiu pracowników w miejscu pracy;
- zapewniania wynagrodzenia oraz świadczeń socjalnych zgodnie z obowiązującym prawem, w tym przestrzegania przepisów w zakresie minimalnego wynagrodzenia;
- stosowania obiektywnych i transparentnych kryteriów w odniesieniu do wynagradzania, świadczeń, dostępu do szkoleń oraz innych decyzji związanych z zatrudnieniem;
- stosowania wyłącznie legalnych form zatrudnienia;
- korzystania wyłącznie z legalnych agencji pracy tymczasowej działających zgodnie z przepisami i wszystkimi wymogami dotyczącymi zatrudniania pracowników;
- szkolenia pracowników oraz zapoznania wykonawców z obowiązującymi zasadami bezpieczeństwa w miejscu pracy;
- przestrzegania wymogów prawnych dotyczących wysokości płacy minimalnej;
- przestrzegania minimalnych wymagań prawnych dotyczących maksymalnych dopuszczalnych godzin pracy.

Praktyki biznesowe

Prowadząc działalność w sposób etyczny, z poszanowaniem najwyższych standardów biznesowych oczekujemy, iż nasi dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, norm i certyfikatów oraz specyficznych regulacji branżowych, do których przestrzegania dostawcy zobowiązali się na podstawie odrębnych uregulowań.

Nasi dostawcy są zobowiązani, w szczególności do:

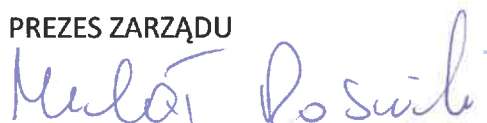
- powstrzymywania się od rozpowszechniania nieprawdziwych informacji na temat konkurentów, ich produktów lub usług oraz działań mających na celu podważanie ich reputacji;
- niewykorzystywania cudzych informacji poufnych bez zgody właściciela oraz unikania ich pozyskiwania w sposób nielegalny;
- niezdoływania przewagi rynkowej za pomocą łapówek, wartościowych prezentów lub innych niedozwolonych form wpływu na decyzje kontrahentów, klientów czy instytucji publicznych;
- niedopuszczania się dumpingu cenowego, zmów cenowych, bojkotów ani innych działań mających na celu wyeliminowanie konkurencji w sposób nieuczciwy;
- implementowania i przestrzegania procedur wewnętrznych, które mają na celu przeciwdziałanie korupcji, wyłudzeniu, łapówkarstwu, defraudacji, konfliktowi interesów;
- dokładania należytej staranności przy zawieraniu umów z partnerami biznesowymi, w tym wymogów dotyczących sankcji, ochrony danych osobowych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy.

Postanowienia końcowe

- Kodeks został udostępniony na stronie internetowej www.rosinski.com.pl.
- Wszyscy nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są do zapoznania się z treścią niniejszego Kodeksu, jego stosowania oraz wdrożenia etyki biznesowej we wszystkich obszarach prowadzonej przez siebie działalności.
- Dostawcy zapewniają przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania lub jego odpowiednika przez swoich własnych dostawców.
- ROSINSKI PACKAGING zastrzega sobie prawo do przeprowadzania ocen dowolnego dostawcy za pomocą kontroli w miejscu prowadzenia działalności dostawcy, kwestionariuszy, wywiadów oraz innych metod audytu zgodności.
- W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących postanowień niniejszego Kodeksu Dostawcy, prosimy o kontakt na adres e-mail: compliance@rosinski.com.pl.

Bielsko-Biała, dnia 30 czerwca 2025r.

Michał Rosiński
PREZES ZARZĄDU



Potwierdzenie Dostawcy i Strona z Podpisami

Podpisując poniżej, Dostawca potwierdza, że zapoznał się z treścią Kodeksu Postępowania dla Dostawców ROSINSKI PACKAGING, zrozumiał go oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania.

Dostawca zobowiązuje się również zapewnić przestrzeganie niniejszego Kodeksu (lub jego odpowiednika) przez swoich podwykonawców i dostawców.

Nazwa Dostawcy: _____

Adres Siedziby: _____

Imię i Nazwisko Upoważnionego Przedstawiciela: _____

Stanowisko / Tytuł: _____

Adres e-mail / Telefon: _____

Data: _____

Podpis i Pieczęć Firmowa: _____

