

## Polityka Antykorupcyjna

Misją ROSINSKI PACKAGING jest prowadzenie działalności w sposób innowacyjny, bezpieczny i odpowiedzialny, z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych. Nasza firma buduje swoją pozycję rynkową dzięki jakości produktów, profesjonalizmowi pracowników oraz partnerskiemu podejściu do klientów oraz kontrahentów i nie widzi jakiegokolwiek uzasadnienia ani usprawiedliwienia dla aktywności o charakterze korupcyjnym. Wszystkie nasze działania realizujemy w pełni w oparciu o Kodeks Etyki ROSINSKI PACKAGING, który stanowi podstawę kultury organizacyjnej i wyznacza standardy uczciwego postępowania. Niniejsza polityka jest uszczegółowieniem Kodeksu Etyki w zakresie działań antykorupcyjnych.

Jednym z najważniejszych filarów naszej działalności jest zasada całkowitej i bezwzględnej nietolerancji wobec korupcji. Zarząd oraz wszyscy pracownicy ROSINSKI PACKAGING zobowiązują się do budowania kultury, w której nadużycia, łapownictwo, płatności ułatwiające, nepotyzm czy handel wpływami są uznawane jako zjawiska całkowicie niedopuszczalne.

Nasze działania opierają się na przekonaniu, że uczciwość i transparentność są warunkiem trwałego sukcesu. Dlatego stawiamy sobie za cel nie tylko przestrzeganie obowiązujących regulacji prawnych, lecz także wyznaczanie standardów etycznych wykraczających poza minimum wymagane przez prawo.

### **Celem Polityki Antykorupcyjnej ROSINSKI PACKAGING jest:**

- zdefiniowanie jasnych zasad postępowania w zakresie przeciwdziałania korupcji,
- zapewnienie zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa krajowego i międzynarodowego (m.in. Konwencja ONZ przeciwko Korupcji, OECD, UK Bribery Act, FCPA),
- ochrona reputacji firmy, budowanie zaufania klientów, partnerów i społeczności lokalnych,
- wskazanie odpowiedzialności zarówno pracowników, jak i partnerów biznesowych,
- stworzenie mechanizmów ułatwiających identyfikację, zgłaszanie i eliminowanie ryzyka związanego z korupcją.

Polityka ta stanowi formalne zobowiązanie całej organizacji do prowadzenia działalności gospodarczej w sposób uczciwy, przejrzysty i odporny na nieetyczne naciski. Jej przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika i warunkiem współpracy z naszą firmą.

W ROSINSKI PACKAGING rozumiemy korupcję jako każde działanie polegające na oferowaniu, obiecywaniu, wręczaniu, żądaniu lub przyjmowaniu nienależnej korzyści majątkowej lub osobistej, bezpośrednio lub pośrednio, w celu uzyskania wpływu na decyzję, działanie lub zaniechanie obowiązków. Przekupstwo traktujemy jako oferowanie, wręczanie, przyjmowanie lub żądanie korzyści w zamian za określone działanie lub zaniechanie, które narusza zasady uczciwego i transparentnego prowadzenia biznesu. Przez korzyść rozumiemy nie tylko świadczenia o charakterze finansowym (np. pieniądze), lecz także inne formy gratyfikacji, w tym: wartościowe prezenty, zaproszenia, usługi, dostęp do poufnych informacji, obietnice zatrudnienia, preferencyjne traktowanie czy wszelkie inne dobra materialne i niematerialne, które mogą prowadzić do naruszenia niezależności decyzji biznesowych.

Polityka Antykorupcyjna ROSINSKI PACKAGING obowiązuje wszystkich pracowników firmy, niezależnie od zajmowanego stanowiska, formy zatrudnienia czy charakteru wykonywanych obowiązków. Dotyczy ona w szczególności:

- członków zarządu i kadry kierowniczej,
- pracowników piastujących funkcje wykonawcze i specjalistyczne,
- współpracowników, doradców, przedstawicieli i osób działających w imieniu firmy,
- kontrahentów, podwykonawców, dostawców i innych partnerów biznesowych.

Zasady Polityki mają zastosowanie we wszystkich obszarach działalności – w relacjach wewnętrznych, z klientami, kontrahentami, administracją publiczną, instytucjami kontrolnymi i innymi interesariuszami. Każdy podmiot współpracujący z naszą firmą zobowiązany jest do przestrzegania niniejszych zasad, a ich naruszenie może stanowić podstawę do rozwiązania współpracy.

#### **Zasady ogólne:**

- niedopuszczalne jest przyjmowanie lub oferowanie jakichkolwiek korzyści w celu wpłynięcia na decyzje biznesowe,
- niedopuszczalne są płatności ułatwiające wobec urzędników lub instytucji publicznych,
- fałszowanie dokumentów, zatajenie informacji czy manipulowanie danymi jest traktowane jako naruszenie zasad,
- niedopuszczalne są wszelkie formy nepotyzmu i faworyzowania w procesach rekrutacyjnych, zakupowych czy decyzyjnych,

- dozwolone są jedynie symboliczne gesty grzecznościowe, zgodne z lokalnymi zwyczajami i o wartości nieprzekraczającej 400 zł, które nie mogą rodzić podejrzeń co do ich celu. W przypadku, gdy wartość gestu przekracza wskazany limit, pracownik ma obowiązek niezwłocznie powiadomić swojego przełożonego oraz dokonać wpisu do Rejestru Prezentów, który prowadzony jest przez sekretariat Zarządu. Otrzymane upominki o wartości wyższej niż 400 zł, firma przekazuje na cele charytatywne,
- dopuszczalne jest wręczanie drobnych upominków o charakterze grzecznościowym, których wartość nie przekracza 400 zł, pod warunkiem że nie mają one na celu wywarcia wpływu na decyzje biznesowe i są zgodne z obowiązującymi zasadami etycznymi,
- każde naruszenie zasad niniejszej Polityki skutkuje podjęciem działań dyscyplinarnych, włącznie ze zwolnieniem pracownika, który dopuścił się naruszenia,
- w przypadku korupcji na równi traktowany jest odnoszący korzyści, dający i przyjmujący.

#### **Pracownicy:**

- mają obowiązek wykonywać swoje obowiązki w sposób uczciwy, transparentny i zgodny z prawem,
- mają obowiązek unikania sytuacji mogących prowadzić do konfliktu interesów,
- powinni odmawiać udziału w działaniach mogących mieć charakter korupcyjny,
- w przypadku jakichkolwiek wątpliwości powinni zgłaszać je bezpośrednio przełożonemu lub osobie wyznaczonej do spraw zgodności.

#### **Partnerzy biznesowi:**

- zobowiązani są do przestrzegania zasad niniejszej Polityki w całym okresie współpracy,
- nie mogą oferować ani przyjmować żadnych korzyści w zamian za kontrakty, decyzje czy przywileje,
- powinni prowadzić działalność w sposób przejrzysty i zgodny z prawem,
- w umowach mogą być stosowane klauzule antykorupcyjne, których naruszenie skutkuje możliwością rozwiązania kontraktu.

ROSINSKI PACKAGING zapewnia również mechanizmy umożliwiające bezpieczne zgłaszanie podejrzeń naruszeń:

- zgłoszenia mogą być kierowane poprzez dedykowaną aplikację SafeLink,
- każde zgłoszenie traktowane jest poufnie i analizowane z należytą starannością,
- osoba zgłaszająca w dobrej wierze jest chroniona przed represjami, dyskryminacją czy jakimikolwiek działaniami odwetowymi,
- pracownicy są zachęceni, aby w przypadku wątpliwości dotyczących konkretnych sytuacji korzystali z możliwości konsultacji – lepiej zapobiegać niż działać po fakcie.

Polityka antykorupcyjna jest publicznie dostępna na stronie internetowej i zakomunikowana wszystkim pracownikom ROSINSKI PACKAGING.

#### Postanowienia końcowe

- Polityka została udostępniona na stronie internetowej [www.rosinski.com.pl](http://www.rosinski.com.pl).
- W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Polityki, prosimy o kontakt na adres e-mail: [compliance@rosinski.com.pl](mailto:compliance@rosinski.com.pl).

Bielsko-Biała, dnia 30 czerwca 2025r.

Michał Rosiński  
PREZES ZARZĄDU

