

Polityka Zrównoważonego Rozwoju

Misją ROSINSKI PACKAGING jest dostarczanie opakowań z tworzyw sztucznych w sposób innowacyjny, bezpieczny i zrównoważony, wspierając naszych klientów oraz działając w zgodzie z zasadami odpowiedzialności środowiskowej.

ROSINSKI PACKAGING rozumie, że współczesny świat oczekuje od przedsiębiorców nie tylko dostarczania wysokiej jakości produktów i usług oraz działania zgodnego z prawem, ale także troski o środowisko naturalne, odpowiedzialności społecznej, wspierania lokalnych społeczności, transparentności w działaniach i budowaniu relacji biznesowych opartych na szacunku i uczciwości.

Wierzymy, że zrównoważony rozwój w obszarach środowiskowym, społecznym i biznesowym oraz przestrzeganie norm etycznych to fundament stabilnego i długofalowego rozwoju naszej firmy, a współpraca z naszymi partnerami w łańcuchu dostaw, którzy stosują standardy takie same jak nasze, jest kluczowym elementem tego rozwoju.

Wyznawane przez nas wartości znajdują odzwierciedlenie w sposobie prowadzenia działalności, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności za środowisko naturalne, które pozostaje naszym priorytetem. Odpowiedzialne i zrównoważone podejście do handlu przynosi długofalowe korzyści zarówno dla środowiska naturalnego, jak i całego społeczeństwa.

Sektor produkcji opakowań z tworzyw sztucznych stoi obecnie przed poważnymi wyzwaniami związanymi z ograniczeniem odpadów i przeciwdziałaniem zanieczyszczeniu środowiska. Rosnące wymagania regulacyjne oraz oczekiwania konsumentów wymuszają wprowadzanie rozwiązań sprzyjających gospodarce obiegu zamkniętego. Szczególnie istotnym zagadnieniem jest redukcja emisji CO₂ w całym łańcuchu wartości, począwszy od surowców, a skończywszy na recyklingu i ponownym wykorzystaniu materiałów. Branża zmaga się również z koniecznością poszukiwania alternatywnych surowców oraz technologii umożliwiających tworzenie lżejszych, bardziej ekologicznych opakowań. Nasza firma jest świadoma tych wyzwań i podejmuje aktywne działania, aby sprostać im w sposób odpowiedzialny i innowacyjny.

Nasza firma rozumie zrównoważony rozwój jako odpowiedzialny sposób prowadzenia działalności, który łączy trwały wynik ekonomiczny z troską o ludzi i środowisko, tak aby zaspokajać potrzeby obecnego pokolenia, ale nie ograniczać możliwości przyszłych pokoleń. Dążymy do ograniczania negatywnych wpływów, wzmacniania pozytywnych efektów oraz podejmowania decyzji opartych na danych. Zobowiązujemy się do przestrzegania prawa, etycznego postępowania, przejrzystości i dialogu z interesariuszami. Polityka ma charakter nadrzędny wobec szczegółowych procedur i obowiązuje w całej organizacji oraz w naszym łańcuchu dostaw. Nasza polityka jest również przeglądana regularnie i publicznie dostępna.

Wierzymy, że rozumienie zrównoważonego rozwoju to zagadnienie, które powinno być obszarem do ciągłego doskonalenia, dlatego nieustannie poszukujemy nowych rozwiązań i jesteśmy otwarci na wszelkie sygnały od naszych interesariuszy w tym obszarze. Stosownie do wyznaczonych sobie celów w Strategii ESG i aktualnej sytuacji przedsiębiorstwa wdrażamy praktyki, które pozwalają nam działać w sposób coraz bardziej odpowiedzialny. Uczymy się na bieżąco, analizujemy nasze wpływy i wyznaczamy sobie ambitne cele, aby stale podnosić standardy w zakresie ochrony środowiska, troski o pracowników i współpracy z otoczeniem.

Niniejsza Polityka jest wskazaniem obszarów środowiskowych, społecznych i zarządczych, które doprecyzowane są w innych politykach oraz dokumentach wewnętrznych. Jej celem jest wskazanie zainteresowanym stronom, jakich działań mogą się po nas spodziewać i porządkuje nasze zobowiązania w ww. obszarach.

Obszar Środowiskowy

Kwestie środowiskowe są dla nas priorytetem i integralnym elementem strategii rozwoju. Jesteśmy świadomi, że długofalowy sukces zależy od odpowiedzialnego korzystania z zasobów oraz konsekwentnego ograniczania wpływu naszej działalności na klimat, wodę, glebę i powietrze. Dlatego nasza organizacja koncentruje się na pełnej zgodności z przepisami, decyzjami administracyjnymi, zapobieganiu zanieczyszczeniom, podejmowaniu decyzji opartych na rzetelnych danych oraz ciągłym doskonaleniu stosowanych praktyk. Priorytetem jest dla nas także transparentna komunikacja, dialog z interesariuszami oraz budowanie kultury organizacyjnej, w której każdy pracownik rozumie swoją rolę w ochronie środowiska.

Dążymy do tego, aby procesy inwestycyjne oraz codzienne operacje uwzględniały identyfikację ryzyk i szans środowiskowych, jasno określone odpowiedzialności, mierzalne cele oraz systematyczny przegląd postępów. Oczekujemy również odpowiedzialnego postępowania ze strony naszych dostawców i partnerów biznesowych, a także wspieramy inicjatywy, które w realny sposób podnoszą standard ochrony środowiska w otoczeniu naszej firmy.

Nasze główne działania w zakresie środowiskowym aktualnie skupiają się na:

- efektywnym gospodarowaniu energią – poprzez ograniczanie jej zużycia, inwestowanie w nowoczesne technologie i systemy zarządzania energią,
- wykorzystywaniu odnawialnych źródeł energii – zwiększając udział energii z OZE w miksie energetycznym i instalując własne źródła,
- redukowaniu emisji gazów cieplarnianych – poprzez monitorowanie emisji, wdrażanie rozwiązań niskoemisyjnych i wyznaczanie ścieżki do neutralności klimatycznej,
- gospodarowaniu odpadami w duchu gospodarki obiegu zamkniętego – minimalizując ich ilość, recyklingu oraz eliminując zbędne odpady,
- stosowaniu systemu kaucyjnego dla opakowań zbiorczych wysyłanych do naszych odbiorców,
- zrównoważonych zakupach i odpowiedzialnym łańcuchu dostaw – zwiększając udział recyklatów w łącznej masie naszych surowców oraz wprowadzając kryteria środowiskowe do współpracy,
- ograniczaniu śladu węglowego transportu i logistyki – poprzez eliminowanie transportów realizowanych pojazdami niedostatecznie załadowanymi oraz lokalizowanie naszych zakładów produkcyjnych możliwie najbliżej miejsc dostaw,
- przeciwdziałaniu zanieczyszczeniom powietrza, wody i gleby – poprzez systematyczny monitoring i stosowanie bezpiecznych technologii,
- transparentnym raportowaniu postępów środowiskowych – publikując wyniki działań, cele i osiągnięcia zgodnie z obowiązującymi standardami.

Obszar społeczny

Kwestie społeczne są dla nas kluczowym filarem odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Zapewniamy bezpieczne, zdrowe i godne warunki pracy. Budujemy kulturę wzajemnego szacunku i równego traktowania oraz wspieramy rozwój kompetencji naszych pracowników. W dialogu z zespołem i interesariuszami stawiamy na słuchanie, transparentną komunikację i współodpowiedzialność za efekty. Przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji i mobbingu. Promujemy różnorodność oraz tworzymy środowisko pracy sprzyjające dobrostanowi. Dbamy również o relacje ze społecznościami lokalnymi, rozumiejąc, że nasza obecność powinna przynosić realną, trwałą wartość otoczeniu.

Dążymy do tego, by procesy HR, BHP oraz programy dobrostanowe były oparte na danych, jasno opisanych odpowiedzialnościach i mierzalnych celach. Regularnie weryfikujemy skuteczność podejmowanych działań i doskonalimy je w oparciu o informacje zwrotne i przeglądy.

Nasze główne działania w zakresie społecznym aktualnie skupiają się na:

- zapewnianiu bezpiecznych i zdrowych warunków pracy – poprzez przestrzeganie przepisów BHP, wdrażanie nowoczesnych procedur i regularne szkolenia,
- dbaniu o dobrostan pracowników – wspierając równowagę między życiem zawodowym, a prywatnym oraz eliminując pracę w nadgodzinach,
- przeciwdziałaniu dyskryminacji i mobbingowi – budując kulturę szacunku i równego traktowania,
- promowaniu różnorodności i włączenia – zatrudniając osoby różnej narodowości i różnego koloru skóry oraz utrzymując istotną reprezentację kobiet i mężczyzn, a także osób młodych i dojrzałych w całkowitej strukturze zatrudnienia,
- wspieraniu rozwoju i podnoszenia kompetencji – poprzez programy szkoleniowe dopasowane do indywidualnych potrzeb naszych pracowników,
- uczciwym wynagradzaniu – dbając o przejrzystość wynagrodzeń i zmniejszanie luki płacowej,
- oczekiwaniu odpowiedzialnych praktyk zatrudnienia od dostawców i partnerów – w tym zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej i dyskryminacji,
- współpracy z lokalnymi społecznościami – poprzez wspieranie inicjatyw edukacyjnych, kulturalnych i środowiskowych,
- minimalizowaniu negatywnego wpływu działalności na otoczenie – np. w zakresie hałasu, odpadów czy transportu.

Obszar ładu korporacyjnego:

Ład korporacyjny jest dla nas podstawą zaufania i długofalowej wartości. Kierujemy się zasadami etyki, przejrzystości i odpowiedzialności na wszystkich szczeblach zarządzania. Budujemy skuteczny system kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, zapewniamy zgodność z przepisami oraz standardami wewnętrznymi, a także chronimy dane i informacje naszych pracowników, klientów i partnerów. Przeciwdziałamy nadużyciom i konfliktom interesów, utrzymujemy niezależne kanały zgłaszania nieprawidłowości i reagujemy na nie w sposób rzetelny oraz terminowy. Oczekujemy podobnych standardów od naszych dostawców i partnerów biznesowych. Jeśli chodzi o kwestie ładu korporacyjnego, działamy w oparciu o dwa kluczowe dokumenty: Kodeks etyki, który wyznacza zasady postępowania dla wszystkich pracowników, oraz Kodeks dostawców, określający nasze oczekiwania wobec partnerów biznesowych w zakresie uczciwości, poszanowania prawa, praw człowieka i odpowiedzialności środowiskowej.

Dbamy o jasny podział ról, kompetencji i odpowiedzialności, oparte na czytelnych politykach oraz procedurach. Podejmowanie decyzji opieramy na rzetelnych danych i transparentnej sprawozdawczości oraz cały czas wdrażamy działania doskonalące tam, gdzie to potrzebne.

Nasze główne działania w zakresie ładu korporacyjnego aktualnie skupiają się na:

- utrzymaniu wysokich standardów etyki i przejrzystości – poprzez stosowanie Kodeksu Etyki, Kodeksu Dostawców, Polityki Antykorupcyjnej i regularne przypominanie ich treści,
- zapewnianiu zgodności z przepisami i regulacjami – monitorując zmiany prawa, wdrażając wymagane procedury i systemy compliance,
- budowaniu skutecznego systemu zarządzania ryzykiem – identyfikując, oceniając i minimalizując ryzyka biznesowe, środowiskowe i społeczne,
- prowadzeniu transparentnej sprawozdawczości – publikując rzetelne raporty finansowe,
- ochronie danych i informacji – stosując systemy bezpieczeństwa informatycznego, szyfrowanie i polityki ochrony prywatności,
- przeciwdziałaniu nadużyciom i konfliktom interesów – poprzez procedury zgłaszania i zarządzania potencjalnymi konfliktami,
- utrzymaniu niezależnych kanałów zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing) – zapewniając poufność i ochronę osób zgłaszających,
- jasnym podziale ról i odpowiedzialności – dzięki czytelnym regulaminom, politykom i nadzorowi organów spółki,
- włączaniu zasad ESG w procesy decyzyjne – powiązując cele środowiskowe i społeczne z celami zarządczymi i systemem wynagradzania kadry,

- stałym doskonaleniu procesów zarządczych – poprzez audyty wewnętrzne, przeglądy i wdrażanie działań naprawczych,
- oczekiwaniu od partnerów i dostawców wysokich standardów etycznych – w tym przestrzegania prawa, przeciwdziałania korupcji i ochrony praw człowieka,
- zapewnianiu różnorodności w organach zarządzających i nadzorczych – promując równowagę płci, doświadczeń i kompetencji.

Postanowienia końcowe

- Polityka została udostępniona na stronie internetowej www.rosinski.com.pl;
- W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Polityki, prosimy o kontakt na adres e-mail: compliance@rosinski.com.pl

Bielsko-Biała, dnia 30 czerwca 2025r.

Michał Rosiński
PREZES ZARZĄDU

